

תואר ראשון

החוג לניהול

1221.4563 – קורס פרוייקט "Growth"

צמיחה אישית ועיסוקית

דרישות קדם: יתקבלו סטודנטים שנה ב' ו-ג' עם ממוצע משוקלל 80 לפחות בקורסי שנה א'

סמסטר ב' – תשפ"ו

קבוצה	יום	שעה	חדר	מטלת סיום	מרצים	דואר אלקטרוני
	ד'	16:00-20:00	TBD	עבודה	פרופ' אורלי יחזקאל – מרכזת אקדמית ד"ר יאיר פרידמן – מלווה אקדמי גב' נורית ברמן – מלווה מקצועית	orlyy@tauex.tau.ac.il yairfrie@tauex.tau.ac.il Nurit@emda.com

[לפירוט לוחות הבחינות](#)

שעת קבלה – בתיאום מראש

עוזרת הוראה – מיכאל מיליס 052-8458080 (milis1michael@gmail.com)

היקף הלימודים

היקף קורס: 4 ש"ס.

תואר ראשון:

ECTS 4 = 2 ש"ס – ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System), ערך הניקוד של הקורס במוסדות להשכלה גבוהה בעולם שהינם חלק מ"תהליך בולוניה".

תיאור הקורס

בעולם שבו השינויים העסקיים, הטכנולוגיים והחברתיים מתרחשים בקצב מואץ, נדרשים מנהלים ויזמים לפתח יכולות לצמיחה, הסתגלות ויצירת ערך-לארגון ולעצמם.

הקורס מציע לסטודנטים הזדמנות ייחודית לחוויה לימודית משולבת צמיחה אישית מקצועית:

1. צמיחה עסקית והתנסות מעשית- עם ארגונים מובילים במשק בליווי מנטורים בכירים מהאקדמיה ומהתעשייה. תעבדו בצוותים עם דרגות בכירות מהארגון, תנתחו את הסביבה העסקית של הארגון, תזהו הזדמנויות לצמיחה ותציעו ייעוץ אסטרטגי מעשי ליצירת ערך, שיוצג בפני הנהלת הארגון ובכירים.
2. פיתוח צמיחה אישית ומקצועית- פגישת אבחון והכוונה לקריירה מותאמים אישית לכל סטודנט, למידה על תוכנית קריירה, הרחבת רשת קשרים מקצועית והקניית מיומנויות לניתוח, יזמות והובלת שינוי.
3. למידת מחוללי השינוי בעולם המודרני ומנועי צמיחה ומודלים עסקיים חדשניים.

קורס זה מהווה הרחבה של קורס "הקליניקה העסקית" המוכר והמוצלח, ומציע פלטפורמה ייחודית המשלבת למידה תיאורטית עם התנסות מעשית משמעותית שתעשיר את הקריירה העתידית שלכם.

בין היתרונות לסטודנטים שישתתפו בקורס:

תכנית סלקטיבית- קורס יוקרתי למצטיינים

התנסות מעשית ועבודה ישירה עם בכירים בתעשייה.

רשת קשרים מקצועית - הזדמנות ליצירת קשרים עסקיים ומקצועיים לעתיד.
פיתוח כישורים מעשיים - רכישת מיומנויות וכלים יישומיים לניתוח ארגוני ופיתוח אסטרטגיות צמיחה.
חשיפה לתפקידים מגוונים - הזדמנות להתנסות וללמוד על תפקידים חדשים ומסקרנים.
ליווי אישי - הנחיה צמודה ממרצים בכירים ואנשי מקצוע מהתעשייה.

תפוקות למידה

עם סיום הקורס בהצלחה יוכל הסטודנט:

1. להכיר ולהבין מודלים לצמיחה עסקית ויצירת ערך.
2. להכיר ולהבין מודלים לצמיחה אישית, פיתוח קריירה אישית וחוזקותיו.
3. להתנסות מעשית בתהליך איבחון, זיהוי הזדמנויות צמיחה וניתוח היתכנות.
4. להתנסות במתודולוגיות לפיתוח מעשי של מודל ליצירת ערך וצמיחה והצגתו בפני הנהלה בכירה.
5. להתנסות מעשית בתהליך מעשי של יזמות, יצירתיות וחדשנות עסקית או מקצועית אישית.
6. להרחיב את רשת הקשרים (Networking) עם התעשייה ולפתוח דלת להעסקה או פרויקטים עתידיים.

הערכת הסטודנט בקורס והרכב הציון

אחוז	מטלה	תאריך	הערות
30%	חקר באירגון (ייקבע בתיאום עם המלווה)	TBD	
10%	דו"ח ביניים ומצגת כיתה	10.06.26	
10%	פרזנטציה מסכמת בכיתה	01.07.26	
50%	עבודת גמר כתובה:	01.07.26	
30%	קבוצתית		
20%	חלק אישי – רפלקציות על התהליך		

- חובת נוכחות: יש לשים לב שקיימת חובת נוכחות בקורס אלא אם מתקבל אישור מיוחד ממורה הקורס.
- תלמיד, הנעדר משיעור המחייב השתתפות פעילה או שלא השתתף באורח פעיל, רשאי המורה להודיע למזכירות כי יש למחוק את שמו מרשימת המשתתפים (התלמיד יחויב בתשלום בגין קורס זה).

פירוט המטלות בקורס

כל מטלה בקורס שמוגשת בקורס תעבור בדיקת מקוריות ע"י מערכת Originality, המדרגת את רמת המקוריות של טקסט המוקלד למסמך. עקרונות לשימוש ראוי בכלי בינה מלאכותית בקורס- פירוט בהרחבה בתקנון החוג לניהול- חובות אקדמיות

על בסיס קורסי החובה שלמדו הסטודנטים בתחילת המסלול, ההרצאות האקדמיות והמעשיות שיינתנו במהלך הקורס, ותהליך הלמידה העצמית שיבצעו הסטודנטים בחברה אותה הם חוקרים, תוגשנה מספר מטלות:

דו"ח ביניים - מצגת קבוצתית פרונטלית (10%)

מצגת סופית בכיתה והגשה בכתב (50%)

דפי הנחייה לביצוע איבחון מיקצועי אישי ולמבנה מצגת הביניים והמצגת הסופית – יעלו למודל עם תחילת הקורס.

כל אי עמידה במי ממטלות הקורס מחייבת הודעה מראש (במייל) למרצי הקורס

מדיניות שמירה על טווח ציונים

בחוג בחוג לניהול מונהגת מדיניות שמירה על טווח ציונים. מדיניות זו מתייחסת לממוצע הציונים הסופיים בקורס. מידע בנושא זה מתפרסם בהרחבה באתר החוג לניהול, בסעיף ציונים בתקנון.

הערכת הקורס ע"י הסטודנטים

בסיומו של הקורס הסטודנטים ישתתפו בסקר הוראה על מנת להסיק מסקנות לטובת צרכי הסטודנטים והאוניברסיטה.

אתר הקורס

אתר הקורס יהווה המקום המרכזי בו ימסרו הודעות לסטודנטים, לפיכך מומלץ להתעדכן בו מדי שבוע, לפני השיעור, ובכלל – גם בתום הסמסטר (לצורך תיאום ענייני הבחינה למשל).

מצגות הקורס יהיו באתר הקורס במודל.

לתשומת לבכם - בכיתה ידונו גם נושאים (ובפרט דוגמאות) שאינם מופיעים במצגות או מופיעים בכותרת בלבד. כל אלו הינם חלק בלתי נפרד מחומר הקורס.

קריאת חובה

- Robert M. Grant, Wiley, **Contemporary Strategy Analysis** (2005). **(R1)**
- Benett, N. Lemoine, G. J., *"What VUCA really means for you"*, Harvard Business Review, January-February 2014.
- Lawrence, K., (2013), *"Developing Leaders in a VUCA Environment"*, UNC Kenan-Flagler Business School
- Yeheskel, O., Ron, S., Management and Leadership in Chaotic Turbulence, **Innovations In Management Journal of The Coller School of Management, (Hebrew)**, Vol.14, March 2024, 55 - 66

קריאת רשות

- Block, P. (2011). *Flawless Consulting: A Guide to Getting Your Expertise Used*. 3rd edition, University Associates, La Jolla **(B1)**
- Friedman, Y., Bloch-David, Z., (2015), "From Economy to WEconomy: The rise of collaborative economy", published by the Eli Hurvitz Institute of Strategic Management, Tel Aviv University **(F1)**
- Robert F. Bruner (2004). *Applied Mergers & Acquisitions*. Wiley Finance **(R2)**

שיעור	תאריך	נושאים	קריאת חובה	הערות
1	15.04.26	מבוא – הסבר על מבנה הקורס, היכרות עם צוות הקורס, הצגת החברות החונכות, חלוקה לקבוצות, והכנה לשיבוץ למסלולים השונים		צוות הקורס
#	22.04.26	יום העצמאות – האוניברסיטה סגורה		
2	29.04.26	- למה צמיחה? אתגרים ניהוליים ואישיים בעולם כאוטי - מודלים מודרניים לעיצוב אירגוני כבסיס לצמיחה והתחדשות.		פרופ' אורלי יחזקאל
3	06.05.26	- פלטפורמות וכלכלה שיתופית ככלי לצמיחה ויצירת ערך - אסטרטגיה תחרותית	F1 (R1 (Ch. 1,2	ד"ר יאיר פרידמן
4	13.05.26	פיתוח קריירה לצמיחה מקצועית אישית		גב' נורית ברמן
5	20.05.26	- מיזוגים ורכישות ככלי לצמיחה אנאורגנית של הארגון - מיזוגים ורכישות הלכה למעשה	(R1 (Ch. 14	ד"ר יאיר פרידמן
6	27.05.26	עבודה קבוצתית להכנת הפרוייקט		*
7	03.06.26	ערכת כלים לעבודת החקר: SWOT, Benchmark, מודל עסקי, עקרונות תקציב, כלים פיננסיים, פיתוח מיומנויות הצגה אפקטיבית ושליטה באומנות הפרזנטציה		גב' מיכאל מיליס
8	10.06.26	דו"ח ביניים - מצגות קבוצתיות פרונטליות		
9	17.06.26	עבודת חקר באירגון החונך		
10	24.06.26	עבודה קבוצתית להכנת הפרוייקט		*
11	01.07.26	מפגש מצגות סיכום – הנהלות, מנטורים, כיתה		מפגש מסכם 4 שעות

* ליווי והדרכה של המנטורים לפי תיאום. ** התכנית הינה בסיס לשינויים.